|  |
| --- |
| Утвержден:постановлением главы городского округа от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013г. № \_\_\_\_ «О мониторинге состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционном мониторинге) в Верхнесалдинском городском округе» |

**ПОРЯДОК**

**ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ (АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА)**

**В ВЕРХНЕСАЛДИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предприятия | Контрольные позиции | Испол-нители | Примечание | Форма реализации и периодичность (срок) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | Обобщение результатов антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа (далее – ОМС ВСГО) | 1) количество проектов муниципальных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | Юридический отдел Администра-ция ВСГО, аппарат Думы ВСГО. | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, каким образом организовано осуществление антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и проверки муниципальных правовых актов ОМС ВСГО | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия - до 15 января года, следующего за отчетным |
| 2) количество муниципальных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза |
| 3) количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах муниципальных правовых актов |
| Из них: | Исключено коррупциогенных факторов |
| 4) количество коррупциогенных факторов, выявленных в муниципальных правовых актах. |
| Из них: | Исключено коррупциогенных факторов |
| 2. | Обобщение результатов проверки сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершен-ных муниципальными служащими ВСГО  | 1) количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими в отчетном периоде.2) количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих3) количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения | Главный специалист по кадрам администрации | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, каким образом в ОМС ВСГО организовано осуществление проверок сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершенными муниципальными служащими | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия - до 15 января |
| Из них: |  уволено |  |
|  |
| 3. | Проведение проверок должностными лицами ОМС ВСГО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 1) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и на замещение должности руководителя муниципального учреждения.2) достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), представляемых гражданами претендующими на замещение должностей муниципальной службы и на замещение должности руководителя муниципального учреждения (с разбивкой по категориям должностей), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.3) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.4) соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или о урегулировании конфликта интересов.5) соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных законодательством.6) Иные проверки: | Должностные лица ОМС ВСГО |  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 4. | Обобщение результатов проверок, проводимых должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 1) проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также муниципальными служащими; претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения и руководителями муниципальных учреждений | Главный специалист по кадрам администрации  |  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия - до 15 января |
| Количество граждан, в отношении которых установлены факты предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должностей по результатам проверок |
| Количество муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, расходахКоличество муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах |
| Из них: | уволено |
| 2) проверки соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращений или урегулировании конфликта интересов: |
| Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов |
| Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими ограничений и запретовКоличество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок |
| Из них: | уволено |
| Количество муниципальных служащих, в отношение которых проведены проверки соблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов |
| Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок |
| Из них: | уволено |
| 3) Проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных в законодательством: |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки |
| Выявлено нарушений: |
| По результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров |
| 4) проверки достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и на замещение должности руководителя муниципального учреждения (с разбивкой по категориям должностей): |
| Количество граждан, в отношении которых установлены факты предоставления недостоверных и (или) не полных сведений (за исключением сведений о доходах) |
| По результатам проверок отказано гражданам при приеме на службу |
| 5) Служебные проверки: |
| Количество проведенных служебных проверок |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок |
| Из них: | уволено |
| Количество материалов, направленных по результатам служебных проверок в органы прокуратуры и правоохранительные органы |
| 5 | Обобщение результатов рассмотрений уведомлений муниципальных служащих ОМС ВСГО о фактах обращений в целях склонениях их к совершению коррупционных правонарушений | 1) количество поступивших уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. | Главный специалист по кадрам администрации  | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, как в ОМС ВСГО организовано рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 2) количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений |
| 3) по результатам рассмотрений направлено материалов в правоохранительные органы |
| По результатам рассмот-рения | Возбуждено уголовных дел: |
| Привлечено к уголовной ответственности: |
| 6 | Обобщение результатов уведомления муниципаль-ными служащими ОМС ВСГО представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими, в соответствии с частью 2 статьи 11 федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» | 1) количество муниципальных служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | Должностные лица ОМС ВСГО | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, как в ОМС ВСГО организовано уведомление муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 2) процентное соотношение муниципальных служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе, от общего числа муниципальных служащих |
| 3) количество муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности |
| 4) количество выявленных факторов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении служащими иной оплачиваемой деятельности  |
| По установленным фактам: | Какие меры приняты |
| 2) уделенный вес должностей муниципальных служащих с высоким риском коррупционных проявлений |
| 7 | Анализ процентного соотношения коррупционноопасных функций ОМС ВСГО по отношению к общему количеству функций, выполняемых ОМС ВСГО по отношению к общему количеству функций, выполняемых ОМС | 1) количество коррупционноопасных функций | Должностные лица ОМС ВСГО |  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия- до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 2) удельный вес коррупционноопасных функций |
| 8 | Анализ привлечения муниципальных служащих ОМС ВСГО к ответствен-ности (дисциплинарной, административной, уголовной) | Количество муниципальных служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений | Главный специалист администрации ВСГО (в части дисциплинарной ответственности) |  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия- до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| В том Числе: | К дисциплинарной |
| К административной |
| К уголовной |
| В том числе: | С наказанием в виде штрафа |
| С реальным лишением свободы |
| 9 | Обобщение результатов внедрения инновационных технологий администриро-вания, обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие ОМС ВСГО, а также взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания муниципальных услуг | 1) общее количество оказываемых гражданам и организациям муниципальных услуг | Отдел экономики администрации ВСГО, ОМС ВСГО | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о конкретных услугах, оказываемых гражданам и организациям в | Аналитическая справка по итогам первого полугодия- до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 2) количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде |
| 3) удельный вес оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям |
| 10 | Организация профессиональной подготовки муниципальных служащих ВСГО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 1)количество муниципальных служащих, прошедших обучение | Главный специалист администрации ВСГО  | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать информацию о том, сколько служащих прошло обучение в отчетном периоде, в каком учебном заведении, в какой форме (первоначальная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка),какова длительность обучения, имеются ли проблемы в организации данной работы  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия - до 25 июня; по итогам второго полугодия - до 15 января |
| Из них: | руководители |
| специалисты |
| 11 | Анализ проводимых мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных предприятиях и учреждениях ВСГО | 1) количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях работников муниципальных предприятий и учреждений  | Руководители муниципаль-ных учреждений и предприятий | Аналитическая справка по данному разделу кроме контрольных позиций должна содержать следующую информацию: сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками муниципальных предприятий и учреждений зарегистрировано в отчетном периоде; сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений; какие антикоррупционные меры применяются в муниципальных предприятиях и учреждениях; какие приняты муниципальные нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в муниципальных предприятиях и учреждениях | Аналитическая справка по итогам первого полугодия- до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 2) количество работников муниципальных предприятий и учреждений, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| В том числе: | К уголовной |
| К дисциплинарной |
|  |  |
| 12 | Анализ информации о фактах захвата имущества, имущественных и неимущественных прав, денежных средств предприятий (рейдерства) на территории ВСГО |  | Администрация ВСГО, ОМС ВСГО. | аналитическая справка по данному разделу должна содержать следую-щую информацию: сколько сообщений о фактах захвата имущества, имущественных и неимущественных прав, денежных средств предприятий (рейдерства) поступило в правоохранительные органы; сколько возбуждено уголовных дел по факту рейдерства; сколько уголовных дел по факту рейдерства направлено в суды для рассмотрения по существу; по скольким уголовным делам вынесены приговоры, сколько лиц осуждено, какое наказание определено виновным; какие уголовные дела данной категории имели широкий общественный  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия- до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 13 | Анализ проблем в деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений |  | Главный специалист администрации ВСГО  | Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о том, какие проблемы существуют в деятельности должностных лиц, ответственных за работу по про-филактике корруп-ционных и иных правонарушений с указанием возможных путей их решения  | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 14 | Анализ действующих в ВСГО муниципальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции |  | Юридический отдел администрации ВСГО  | Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о том, приведены ли действующие муниципальные правовые акты в соответствии с требованиями федерального и областного законодательства по вопросам противодействии коррупции, а также содержать указание на наименование муниципального правового акта, дату его принятия и регистрационный номер | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 15 | Анализ принятых в ОМС ВСГО организационных мер по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции |  | Главный специалист администрации ВСГО, ОМС ВСГО | Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о принятых в отчетном периоде мерах, по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 16 | Анализ мероприятий по совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценке эффективности его использования  |  | Комитет по управлению имуществом ВСГО, Счетная палата ВСГО | Аналитическая справка по данному разделу должна содержать информацию о выполненных в отчетном периоде мероприятиях по совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценке эффективности его использования | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |
| 17 | Обобщение результатов проверок | 1) количество проведенных проверок использования бюджетных средств, из них количество проверок, из них количество проверок, в результате которых выявлены нарушения действующего законодательства, с указанием количества материалов, направленных в правоохранительные органы;2) количество проведенных проверок в сфере размещения муниципального заказа, из них количество проверок, в результате которых выявлены нарушения действующего законодательства в сфере размещения муниципального заказа;3) сведения об официальном опубликовании и размещении на сайтах сети Интернет графиков и результатов проверок (с указанием наименования средств массовой информации и даты опубликования) | Начальник Финансового управления администрации ВСГО | Аналитическая справка | Аналитическая справка по итогам первого полугодия – до 25 июня; по итогам второго полугодия- до 15 января |

Сокращения:

Орган местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа – ОМС ВСГО

Верхнесалдинский городской округ - ВСГО